

Ekonomiczny Uniwersytet Dziecięcý



Organizacja pracy zdalnej w firmie

Dr inż. Kamil Brodnicki

Politechnika Gdańska
Data: 19.12.2024 r.



EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

1

Praca zdalna - czym jest?

Praca zdalna jest to praca wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika (np. adres zamieszkania) w szczególności z wykorzystaniem środków komunikacji na odległość.



EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL


2



Praca zdalna - od kiedy?


Pojęcie **pracy zdalnej** pojawiło się w polskim systemie prawnym po raz pierwszy wraz z wejściem w życie Ustawy z dnia **2 marca 2020 r.**

Od **7 kwietnia 2023 r.** wprowadzono zapisy do Kodeksu Pracy, które doprecyzowują obowiązki pracodawcy wobec pracownika



EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY WWW.UNIWERSYTET-DZIECIĘCY.PL


3



Kiedy można pracować zdalnie?

Praca zdalna musi zostać uzgodniona pomiędzy stronami (pracownikiem i pracodawcą) i może to nastąpić:

- 1) podczas zawierania umowy o pracę;
- 2) w trakcie jej zatrudnienia.



EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY WWW.UNIWERSYTET-DZIECIĘCY.PL

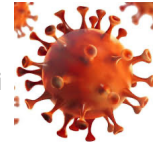
4

Praca zdalna wykonywana na polecenie pracodawcy



Praca zdalna może być wykonywana na polecenie pracodawcy gdy:

- 1) obowiązuje stan nadzwyczajny, stan epidemii oraz do 3 miesięcy po ich odwołaniu
- 2) w okresie, w którym z powodu siły wyższej zapewnienie przez pracodawcę bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w obecnym miejscu jest niemożliwe – o ile pracownik złoży bezpośrednio przed wydaniem polecenia, że ma warunki lokalowe i techniczne do świadczenia takiej pracy



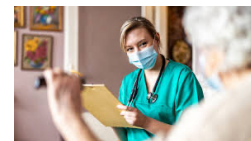
5

Zadanie 1



Jakie zawody:

- moga pracować zdalnie?
- nie moga pracować zdalnie?



6

Jaka praca nie może być pracą zdalną?



Pracownik nie może wykonywać w formie pracy zdalnej pracy:

- 1) szczególnie niebezpiecznej,
- 2) z zastosowaniem substancji szkodliwej,
- 3) w wyniku której przekroczone zostaną normy (np. dla pomieszczeń mieszkalnych)
- 4) związanych ze stosowaniem lub wydzielaniem substancji trujących, zakaźnych, drażniących, intensywnie pyłących, o nieprzyjemnym zapachu



7

Zadanie 2

Jakie są **zalety** i **wady** pracy zdalnej

- z punktu widzenia pracownika?
- z punktu widzenia pracodawcy?



8

Co pracodawca musi zapewnić pracownikowi zdalnemu?



Obowiązki pracodawcy względem pracownika wykonującego pracę zdalną są szczegółowe i mają na celu zapewnienie równych warunków pracy, jak w biurze. Niedopełnienie tych obowiązków może narazić pracodawcę na odpowiedzialność prawną

- 1) Środki i narzędzia pracy
- 2) Pokrycie kosztów
- 3) Szkolenia i instruktaż
- 4) Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy



EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIĘCY.PL

9

Czy telepraca i praca zdalna są tym samym?



Kryterium	Telepraca	Praca zdalna
Podstaw prawna	Art. 675–6717 Kodeksu pracy	Art. 6718–6728 Kodeksu pracy
Miejsce pracy	Stałe, uzgodnione miejsce poza biurem	Elastyczne, uzgodnione z pracodawcą
Charakter	Regularna forma pracy	Może być regularna lub okazjonalna
Narzędzia	Środki komunikacji elektronicznej są wymagane	Narzędzia mogą być elektroniczne lub inne
Zwrot kosztów	Nieuregulowane	Obowiązek zwrotu kosztów pracownika
Kontrola pracodawcy	Prawo do kontroli w zakresie BHP i obowiązków	Kontrola wymaga zgody pracownika
Nowe przepisy	Dotyczy pracy regulowanej wcześniej	Zastąpiła telepracę jako nowoczesna forma pracy

EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIĘCY.PL

10

Prawa pracownika wykonującego pracę zdalną



Pracodawca nie może traktować gorzej pracowników wykonujących pracę zdalną w zakresie:

- nawiązywania i rozwiązywania umów o pracę,
- warunków zatrudnienia,
- awansowania oraz dostępu do szkolenia.



11

Prawa pracodawcy związane z pracą zdalną



Pracodawca powinien dostosować metody przeprowadzania kontroli do miejsca pracy i charakteru pracy.

Wykonywane czynności kontrolne nie mogą naruszać ani prywatności pracownika ani jego rodziny. Nie mogą również utrudniać korzystania z pomieszczeń domowych.

12

Okazjonalna praca zdalna



- Praca zdalna przyznawana maksymalnie do 24 dni w ciągu roku, na wniosek pracownika i za zgodą pracodawcy
- Niewykorzystana liczba dni w roku – przepada
- Obecnie taka forma pracy traktowana jest jako benefit



EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

13

Zadanie 3



Zastanówcie się, w jakiej formie będą pracowały zawody przyszłości (stacjonarna czy zdalna?)



EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

14

Przykładowe zawody przyszłości z możliwością pracy zdalnej



- Specjalista ds. sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego
- Programista blockchain i kryptowalut
- Twórca i projektant rzeczywistości wirtualnej
- Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa
- Twórca sztuki cyfrowej grafiki cyfrowej
- Specjalista ds. komunikacji w Metaverse